

# MINISTÉRIO DAS FINANÇAS E DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

### Gabinete do Ministro

## Despacho n.º 6894-A/2009

Considerando que a Lei n.º 66-B/2007, de 28 de Dezembro, que aprova o sistema integrado de gestão e avaliação do desempenho na Administração Pública (SIADAP), determina a gestão e o acompanhamento dos três subsistemas de avaliação nela previstos (SIADAP 1, SIADAP 2 e SIADAP 3);

Considerando que o n.º 6 do artigo 76.º da citada lei prevê que a estrutura e conteúdo dos relatórios de suporte àquela informação sejam objecto de normalização através de despacho do membro do Governo responsável pela área da Administração Pública:

Determina-se:

- 1 É aprovado o modelo de relatório previsto no n.º 2 do artigo 76.º a elaborar pelas secretarias-gerais de cada ministério referentes à aplicação dos subsistemas de avaliação de desempenho 2 e 3, constante do anexo I ao presente despacho.
- 2 É aprovado o modelo de relatório previsto na alínea b) do n.º 3 do artigo 76.º a elaborar pela Direcção-Geral da Administração e Emprego Público (DGAEP), constante do anexo II ao presente despacho.
- 3 Para efeitos do disposto no n.º 1 a DGAEP disponibilizará o necessário suporte informático.
- 2 de Março de 2009. O Ministro de Estado e das Finanças, Fernando Teixeira dos Santos.

### ANEXO I

QUADRO N.º 1

PERÍODO DE AVA	LIAÇÃO: de 01	/01/20 a	31/12	20									
MINISTÉRIO D												•	
SERVIÇO/ORGANI	SMO:											PREPARAÇÃO DO ANO	DA AVALIAÇÃO DE 20
SIADAP 2												Total	Dirigentes com
Cargos	Total dirigentes	Excelente	nte % Relevante		%	% Adequado		Inadequado	%	Não Avaliados	%	dirigentes	objectivos
Dirigente intermédio Grau I													
Dirigente intermédio Grau II													
Outro (a)													
Total													
SIADAP 3												PREPARAÇÃO DO ANO	DA AVALIAÇÃO DE 20
Carreira (b)	Total trabalhadores	Excelente	%	Relevante	%	Adequado	%	Inadequado	%	Não avaliados	%	Total trabalhadores	Trabalhadores com objectivos
Técnico superior		A P		A P		A P		A P					
Assistente Técnico		A P		A P		A P		A P					
Assistente Operacional		A P		A P		A P		A P					
Outra (c)		A P		A P		A P		A P					
Total		A P		A P		A P		A P					
						OLIADBO N.º 2							

QUADRO N.º 2

Total de trabalhadores do serviço	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Outra (c)	Total
avaliados pelo regime transitório (art.º 80.º)				

QUADRO N.º 3

TOTAL DO MINIST	ÉRIO											PREPARAÇÃO I DO ANO D
SIADAP 2												Total
Cargos	Total dirigentes	Excelente	%	Relevante	%	Adequado	%	Inadequado	%	Não Avaliados	%	dirigentes
Dirigente intermédio Grau I												
Dirigente intermédio Grau II												
Outro (a)												
Total												

PREPARAÇÃO DA AVALIAÇÃO DO ANO DE 20										
Total dirigentes	Dirigentes com objectivos									

SIADAP 3	ADAP 3														
Carreira (b)	Total trabalhadores	Excelente	%	Relevante	%	Adequado	%	Inadequado	%	Não avaliados	%	Total trabalhadores	Trabalhadores com objectivos		
Técnico superior		A P		A P		A P		A P							
Assistente Técnico		A P		A P		A P		A P							
Assistente Operacional		A P		A P		A P		A P							
Outra (c)		A P		A P		A P		A P							
Total		A P		A P		A P		A P							

QUADRO N.º 4

Total de trabalhadores do mininistério	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Outra (c)	Total
avaliados pelo regime transitório (art.º 80.º)				

QUADRO N.º 5

TOTAL GERAL DO N	OTAL GERAL DO MINISTÉRIO														
Total de Avaliados		Excelente	%	Relevante	%	Adequado	% Inadequado		% Não avaliados %		%		Total trabalhadores	Trabalhadores com objectivos	
SIADAP 2															
SIADAP 3															

- (a) Inserção de outro cargo, quando aplicável e com referência, em nota, da respectiva legislação específica.(b) Para a avaliação referente a 2008 deverão ser referidos os grupos de pessoal correspondentes às respectivas fichas de avaliação:
- Técnico Superior e técnico; Técnico Profissional e Administrativo; Operário e Auxiliar.
- (c) Inserção de carreira, quando aplicável e com refererência, em nota, da respectiva legislação específica.

- Legenda: A Corresponde a avaliação com base em ficha de avaliação ( objectivos e competências).
- P Corresponde a avaliação por ponderação curricular.

### ANEXO II

### QUADRO N.º 1

PERÍODO DE AVALIAÇÃO: de 01/01/20 a 31/12/20											
MINISTÉRIO D											
SERVIÇO:	Total de avaliados	Excelente	%	Relevante	%	Adequado	%	Inadequado	%	Não Avaliados	%
SIADAP 1 (a) Fonte: (b)	SIADAP 2										Г
	SIADAP 3	A P		A P		A P		A P			

### QUADRO N.º 2

TOTAIS DO MINISTÉRIO	Total de organismos	N.º organismos avaliados	Distinção de Mérito	%	Total de dirigentes e trabalhadores	Excelente	%	% Relevante		Adequado	%	Inadequado	%	Não Avaliados	%
TOTAIS DO MINISTÉRIO					Total de dirigentes										
					Total de trabalhadores	A P		A P		A P		A P			

## QUADRO N.º 3

	Total de organismos	Nº organismos avaliados	Distinção de Mérito	%	Total de dirigentes e trabalhadores	e Excelent	te ?	%	Relevante	%	Adequado	%	Inadequado	%	Não Avaliados	%
TOTAIS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA					Total de dirigentes											
					Total de trabalhadores	A P			A P		A P		A P			

- (a) Campo para inscrição da menção da avaliação resultante da auto-avaliação ou de hetero-avaliação.

<sup>(</sup>a) campo para instrigado de auto-avaliação ou hetero-avaliação.
(b) Indicação sobre se se tratou de auto-avaliação ou hetero-avaliação.
(c) Para além dos dados globais constantes dos quadros 1 a 3, serão também elaborados quadros por ministério e quadros globais que evidenciem a distribuição da avaliação por cargos e a aplicação do regime transitório e dados relativos à preparação do ano seguinte, todos com base nos dados constantes nos quadros do anexo I, elaborados pelas Secretarias-Gerais