**Avaliação do desempenho**

**Trabalhadores (SIADAP 3)**

**Ficha de Avaliação com base em Objetivos e Competências**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NIF** | 6 | 0 | 0 | 0 | 8 | 6 | 3 | 3 | 0 |

*(A preencher pelo avaliador)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Avaliador** |  | | | | | | | | | | | | |
| **Cargo** |  | | | | | | | | | | | | |
| **NIF** |  | |  |  |  |  | |  |  |  |  |  | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| **Avaliado** |  | | | | | | | | | | | | |
| **Categoria/carreira** |  | | | | | | | | | | | | |
| **Unidade orgânica** |  | | | | | | | | | | | | |
| **NIF** |  | |  |  |  |  | |  |  |  |  |  | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| **Período em avaliação** | | / / | | | | | a | / / | | | | |

**1. Objetivos da Unidade Orgânica**

Descrição dos objetivos da unidade orgânica

|  |
| --- |
|  |

**2. Parâmetros da avaliação**

**2.1 Resultados**

*(A preencher no início do período de avaliação) (A preencher no final do período de avaliação)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Descrição do objetivo**  **Determinação do (s) indicador (es) de medida e critérios de superação** |  | **Avaliação** | | |
| Objetivo superado  (Pontuação 5) | Objetivo atingido  (Pontuação 3) | Objetivo não atingido  (Pontuação 1) |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **Objetivo** |  |  |  |  |  |
| **Indicador (es) de medida** |  |
| **Critérios de superação** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2** | **Objetivo** |  |  |  |  |  |
| **Indicador (es) de medida** |  |
| **Critérios de superação** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3** | **Objetivo** |  |  |  |  |  |
| **Indicador (es) de medida** |  |
| **Critérios de superação** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **4** | **Objetivo** |  |  |  |  |  |
| **Indicador (es) de medida** |  |
| **Critérios de superação** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Pontuação do Parâmetro** |  |

O avaliador, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

O avaliado, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Os objetivos n.º (s)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ foram reformulados em \_\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ constando de anexo a esta ficha.**

O avaliador, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

O avaliado, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2.2 Competências**

*(A preencher no início do período de avaliação)* *(A preencher no final do período de avaliação)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Competências escolhidas** | |  | **Avaliação** | | |
| **Competência demonstrada a um nível elevado**  **(Pontuação 5)** | **Competência demonstrada**  **(Pontuação 3)** | **Competência não demonstrada ou inexistente**  **(Pontuação 1)** |
| **N.º** | **Designação** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

*Obs: A descrição de cada competência e os comportamentos*

|  |  |
| --- | --- |
| **Pontuação do Parâmetro** |  |

*a ela associados constantes das Listas de Competências referem-se ao padrão médio exigível de desempenho (Competência Demonstrada)*

O avaliador, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

O avaliado, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3. Avaliação global do desempenho**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Parâmetros da avaliação** | **A** | **B** | **C (AxB)** |
| **Pontuação** | **Ponderação** | **Pontuação ponderada** |
| **Resultados** |  | 60% |  |
| **Competências** |  | 40% |  |
|  |  | **Pontuação Final** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Avaliação final – menção qualitativa** | **Desempenho relevante** |  |
| **Desempenho adequado** |  |
| **Desempenho inadequado** |  |

**4. Comunicação da avaliação ao avaliado**

|  |
| --- |
| Tomei conhecimento da avaliação em reunião de avaliação realizada em \_\_/\_\_/\_\_\_\_  O avaliado, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Observações: |

**5. Fundamentação da menção de Desempenho Relevante**

|  |
| --- |
|  |

**A avaliação com menção de “Desempenho Relevante”:**

**Foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_-\_\_\_-\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva ata.

**Não foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_-\_\_\_-\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva ata, de cuja parte relevante se anexa cópia, tendo sido atribuída a menção de “Desempenho \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, correspondendo a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ pontos.

**6. Fundamentação da menção de Desempenho Inadequado**

|  |
| --- |
| Parâmetro Resultados: |
| Parâmetro Competências: |

**A avaliação com menção de “Desempenho Inadequado”:**

**Foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_-\_\_\_-\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva ata.

**Não foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_-\_\_\_-\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva ata, de cuja parte relevante se anexa cópia, tendo sido atribuída a menção de “Desempenho \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, correspondendo a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ pontos.

**7. Reconhecimento do mérito (Desempenho Excelente)**

Foi reconhecido mérito (Desempenho Excelente) em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_\_-\_\_\_\_-\_\_\_\_\_\_, com os fundamentos que constam da respetiva ata, de cuja parte relevante se anexa cópia.

**8. Justificação de não avaliação**

|  |
| --- |
|  |

**9. Expectativas, condições e/ou requisitos de desenvolvimento pessoal e profissional**

|  |
| --- |
|  |

**10. Diagnóstico de necessidades de formação**

|  |  |
| --- | --- |
| **Áreas a desenvolver** | **Ações de formação profissional a considerar** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**11. Comunicação da avaliação ao avaliado, após validação/não validação pelo conselho coordenador da avaliação**

|  |
| --- |
| Tomei conhecimento da avaliação após validação/Não validação pelo Conselho Coordenador da Avaliação, em: \_\_\_\_-\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_\_  O avaliado: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**12. Homologação/despacho do dirigente máximo do serviço**

|  |
| --- |
| Data: \_\_\_\_- \_\_\_\_-\_\_\_\_\_\_ O Dirigente máximo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**13. Conhecimento da avaliação após a homologação/despacho do dirigente máximo do serviço**

|  |
| --- |
| Tomei conhecimento da homologação/despacho do dirigente de nível superior relativo à minha avaliação em \_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_\_\_  O avaliado: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**14. Reclamação / decisão da reclamação**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Foi apresentada reclamação?** | **Sim** | **Não** |
|  |  |
| **Decisão da reclamação** | | | |

**15. Recurso hierárquico / tutelar**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Foi apresentado recurso hierárquico / tutelar?** | **Sim** | **Não** |
|  |  |
| **Decisão do recurso hierárquico / tutelar** | | | |