**Avaliação do desempenho**

**TRABALHADORES (SIADAP 3)**

**Ficha de Avaliação com base nas Competências**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NIF** | 6 | 0 | 0 | 0 | 8 | 6 | 3 | 3 | 0 |

*(A preencher pelo avaliador)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Avaliador** |  | | | | | | | | | | | |
| **Cargo** |  | | | | | | | | | | | |
| **NIF** |  |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  | |
|  | | | | | | | | | | | | |
| **Avaliado** |  | | | | | | | | | | | |
| **Categoria/carreira** |  | | | | | | | | | | | |
| **Unidade orgânica** |  | | | | | | | | | | | |
| **NIF** |  |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  | |
|  | | | | | | | | | | | | |
| **Período em avaliação** |  | | | | a | |  | | | |

**1. Objetivos da Unidade Orgânica**

Descrição dos objetivos da unidade orgânica

|  |
| --- |
|  |

**2. Competências**

*(A preencher no início do período de avaliação) (A preencher no final do período de avaliação)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Competências escolhidas** | |  | **Avaliação** | | |
| **Competência demonstrada a um nível elevado**  **(Pontuação 5)** | **Competência demonstrada**  **(Pontuação 3)** | **Competência não demonstrada ou inexistente**  **(Pontuação 1)** |
| **N.º** | **Designação** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

*Obs: A descrição de cada competência e os comportamentos*

|  |  |
| --- | --- |
| **Pontuação do Parâmetro** |  |

*a ela associados constantes das Listas de Competências referem-se ao padrão médio exigível de desempenho (Competência Demonstrada)*

O avaliador, em \_\_\_\_-\_\_\_\_-\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

O avaliado, em \_\_\_\_-\_\_\_\_-\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3. Avaliação global do desempenho**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Avaliação final – menção qualitativa** | **Desempenho relevante** |  |
| **Desempenho adequado** |  |
| **Desempenho inadequado** |  |

**4. Comunicação da avaliação ao avaliado**

|  |
| --- |
| Tomei conhecimento da avaliação em reunião de avaliação realizada em \_\_ - \_\_ -\_\_\_  O avaliado: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Observações: |

**5. Fundamentação da menção de Desempenho Relevante**

|  |
| --- |
|  |

**A avaliação com menção de “Desempenho Relevante”:**

**Foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_-\_\_\_-\_\_\_\_, conforme consta da respetiva ata.

**Não foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_-\_\_\_-\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva ata, de cuja parte relevante se anexa cópia, tendo sido atribuída a menção de “Desempenho \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, correspondendo a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ pontos.

**6. Fundamentação da menção de Desempenho Inadequado**

|  |
| --- |
|  |

**A avaliação com menção de “Desempenho Inadequado”:**

**Foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_-\_\_\_-\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva ata.

**Não foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_-\_\_\_-\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva ata, de cuja parte relevante se anexa cópia, tendo sido atribuída a menção de “Desempenho \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, correspondendo a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ pontos.

**7. Reconhecimento do mérito (Desempenho Excelente)**

Foi reconhecido mérito (Desempenho Excelente) em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_\_\_-\_\_\_\_-\_\_\_\_\_\_, com os fundamentos que constam da respetiva ata, de cuja parte relevante se anexa cópia.

**8. Justificação de não avaliação**

|  |
| --- |
|  |

**9. Expectativas, condições e/ou requisitos de desenvolvimento pessoal e profissional**

|  |
| --- |
|  |

**10. Diagnóstico de necessidades de formação profissional**

|  |  |
| --- | --- |
| **Áreas a desenvolver** | **Ações de formação profissional a considerar** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**11. Comunicação da avaliação ao avaliado, após validação/não validação pelo conselho coordenador da avaliação**

|  |
| --- |
| Tomei conhecimento da avaliação após validação/Não validação pelo Conselho Coordenador da Avaliação, em: \_\_\_\_-\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_\_  O avaliado: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**12. Homologação/despacho do dirigente máximo do serviço**

|  |
| --- |
| Data: \_\_\_\_- \_\_\_\_-\_\_\_\_\_\_ O Dirigente máximo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**13. Conhecimento da avaliação após a homologação/despacho do dirigente máximo do serviço**

|  |
| --- |
| Tomei conhecimento da homologação/despacho do dirigente de nível superior relativo à minha avaliação em \_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_\_\_  O avaliado: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**14. Reclamação / decisão da reclamação**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Foi apresentada reclamação?** | **Sim** | **Não** |
|  |  |
| **Decisão da reclamação** | | | |

**15. Recurso hierárquico / tutelar**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Foi apresentado recurso hierárquico / tutelar?** | **Sim** | **Não** |
|  |  |
| **Decisão do recurso hierárquico / tutelar** | | | |