*Anexo I*

(A que se refere a alínea a) do n.º 1 do artigo 1.º)

**Avaliação do desempenho**

**Dirigentes Intermédios (SIADAP 2)**

**Ficha de Autoavaliação**

 *(A preencher pelo avaliado)*

|  |  |
| --- | --- |
| **Avaliado** |  |
| **Cargo** |  |
| **Unidade orgânica** |  |
| **Período de avaliação** |  | a |  |

**1. Resultados**

* 1. **Grau de realização dos objetivos fixados**

Para cada objetivo fixado em que nível considera que se situou o seu desempenho? *(Assinale com X o nível)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Objetivos fixados** | **Superei o****objetivo** | **Atingi o objetivo** | **Não atingi o objetivo** |
| **Objetivo 1** |  |  |  |
| **Objetivo 2** |  |  |  |
| **Objetivo 3** |  |  |  |
| **Objetivo 4** |  |  |  |

* 1. **Fundamentação**

*(Breve fundamentação relativa à realização de objetivos)*

|  |
| --- |
|  |

**2. Competências**

**2.1 Demonstração de competências**

Para cada competência em que nível considera que se situou o seu desempenho ao longo do ano? *(Inscreva o número da competência, a sua designação e assinale com X o nível)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Competência escolhida** | **Competência demonstrada a um nível elevado** | **Competência demonstrada** | **Competência não demonstrada ou inexistente** |
| **N.º** | **Designação** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

*Obs: A descrição de cada competência e os comportamentos a ela associados constantes das Listas de Competências referem-se ao padrão médio exigível de desempenho (Competência Demonstrada)*

**2.2 Fundamentação**

*(Breve fundamentação relativa às competências demonstradas)*

|  |
| --- |
|  |

**3. Fatores mais influentes no desempenho**

Classifique cada um dos fatores seguintes quanto ao grau de influência que considera terem tido no seu desempenho global. *(Na escala apresentada assinale com X, sendo que 1 representa o mais negativo e 6 o mais positivo)*

*Nota: Caso assinale os pontos 1, 2, 5 e 6 é importante que faça uma breve justificação*.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FATORES** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| Constância de objetivos  |  |  |  |  |  |  |
| Orientação superior |  |  |  |  |  |  |
| Comunicação e informação  |  |  |  |  |  |  |
| Recursos humanos |  |  |  |  |  |  |
| Recursos financeiros e materiais |  |  |  |  |  |  |
| Sistemas/Tecnologias de informação |  |  |  |  |  |  |
| Esforço/investimento individual |  |  |  |  |  |  |
| Outros\* |  |  |  |  |  |  |

*\* Se preencheu este item, descreva quais os “Outros” fatores que considera que influenciaram o seu desempenho:*

|  |
| --- |
|  |

Se valorou algum fator nos extremos da escala (pontos 1,2, 5 e 6) justifique sumariamente relativamente a cada um (podendo também justificar sumariamente outras valorações que considere importantes):

|  |
| --- |
|  |

**4. Comentários e propostas**

*(Formação, etc.)*

|  |
| --- |
|  |

O avaliado \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_

Recebi. O avaliador \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_