

Ciclo de Gestão:	
Tutela(s):	
Designação do Serviço/Organismo:	
Missão:	

Objetivos Estratégicos (OE)	Meta	Grau de concretização
OE1:		
OE2:		
OE3:		
OE (n):		

**Objetivos Operacionais (OP)**

**EFICÁCIA**

Ponderação: 40%

OP1: Aumentar, Reduzir, Desenvolver, Pugar, Assegurar, Implementar, Dinamizar, Promover, Atingir, Garantir,											Peso:	40%
Indicadores	N-3 Resultado	N-2 Resultado	Última Monitorização N-1	Meta N	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.1	N.º de ...			1		7		4	113%	Superou	13%	
Ind.2	N.º de ...								125%	Superou	25%	
Ind.3	N.º de ...								125%	Superou	25%	
Ind.4	N.º de ...								125%	Superou	25%	
<b>Grau de Realização do OP1</b>												0%
OP2: Aumentar, Reduzir, Desenvolver, Pugar, Assegurar, Implementar, Dinamizar, Promover, Atingir, Garantir,											Peso:	10%
Indicadores	N-3 Resultado	N-2 Resultado	Última Monitorização N-1	Meta N	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	

Ind.5										125%	Superou	25%
Ind.6										125%	Superou	25%
Ind.7										125%	Superou	25%
<b>Grau de Realização do OP2</b>											0%	
OE1; OE2; OE3	OP3: Aumentar, Reduzir, Desenvolver, Pagnar, Assegurar, Implementar, Dinamizar, Promover, Atingir, Garantir,										Peso:	10%
Indicadores		N-3 Resultado	N-2 Resultado	Última Monitorização N-1	Meta N	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.8										125%	Superou	25%
<b>Grau de Realização do OP3</b>											0%	
OE1	OP4: Aumentar, Reduzir, Desenvolver, Pagnar, Assegurar, Implementar, Dinamizar, Promover, Atingir, Garantir,										Peso:	40%
Indicadores		N-3 Resultado	N-2 Resultado	Última Monitorização N-1	Meta N	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.9										125%	Superou	25%
Ind.10										125%	Superou	25%
<b>Grau de Realização do OP4</b>											0%	
<b>EFICIÊNCIA</b>											<b>Ponderação:</b>	<b>40%</b>
OE3	OP5: Aumentar, Reduzir, Desenvolver, Pagnar, Assegurar, Implementar, Dinamizar, Promover, Atingir, Garantir,										Peso:	60%
Indicadores		N-3 Resultado	N-2 Resultado	Última Monitorização N-1	Meta N	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.9										125%	Superou	25%
Ind.10										125%	Superou	25%
<b>Grau de Realização do OP5</b>											0%	

OE2: OP6: Aumentar, Reduzir, Desenvolver, Pagnar, Assegurar, Implementar, Dinamizar, Promover, Atingir, Garantir,											Peso:	40%
Indicadores	N-3 Resultado	N-2 Resultado	Última Monitorização N-1	Meta N	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.11								1	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	
Ind.12								1	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Grau de Realização do OP6</b>												#DIV/0!

## QUALIDADE

Ponderação: 20%

OE1; OE2; OE3 OP7: Aumentar, Reduzir, Desenvolver, Pagnar, Assegurar, Implementar, Dinamizar, Promover, Atingir, Garantir,											Peso:	60%
Indicadores	N-3 Resultado	N-2 Resultado	Última Monitorização N-1	Meta N	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.13									125%	Superou	25%	
Ind.14									125%	Superou	25%	
<b>Grau de Realização do OP7</b>												0%

OE1 OP8: Aumentar, Reduzir, Desenvolver, Pagnar, Assegurar, Implementar, Dinamizar, Promover, Atingir, Garantir,											Peso:	40%
Indicadores	N-3 Resultado	N-2 Resultado	Última Monitorização N-1	Meta N	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.15									125%	Superou	25%	
Ind.16									125%	Superou	25%	
<b>Grau de Realização do OP8</b>												0%

### AVALIAÇÃO FINAL DO QUAR

Avaliação de acordo com os requisitos previstos no artigo 18.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro	Âmbito	Eficácia Ponderação: 40%	Eficiência Ponderação : 40%	Qualidade Ponderação : 20%
	Quantitativa	#DIV/0!		
	Qualitativa	Desempenho BOM; SATISFATÓRIO; INSUFICIENTE		

### Grau de realização Parâmetros e Objetivos

Objetivos Operacionais	Peso dos parâmetros na avaliação final	Peso dos objetivos no respetivo parâmetro	Peso de cada objetivo na avaliação final	Grau de realização do objetivo	Grau de realização do objetivo (ponderado)	Classificação	OBJETIVOS MAIS RELEVANTES (nº 1 do art.18º da Lei 66-B/2007, de 28.12)
------------------------	--	---	--	--------------------------------	--	---------------	--

EFICÁCIA		0,0%						
OP1	40%	40%	16%	0%	0%	Não atingiu		
OP2		10%	4%	0%	0%	Não atingiu		
OP3		10%	4%	0%	0%	Não atingiu		
OP4		40%	16%	0%	0%	Não atingiu		
EFICIÊNCIA		#DIV/0!						
OP5	40%	60%	24%	0%	0%	Não atingiu		
OP6		40%	16%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
QUALIDADE		0,0%						
OP7	20%	60%	12%	0%	0%	Não atingiu		
OP8		40%	8%	0%	0%	Não atingiu		
Total		100%	Soma dos pesos dos objetivos operacionais mais relevantes					

RECURSOS HUMANOS										Dias úteis de N	252
DESIGNAÇÃO	Pontuação (Conselho Coordenador da Avaliação de Serviços)	Pontuação efetivos Planeados para N			Pontuação efetivos Executados em N			Desvio (em n.º)	Pontuação Executada / Pontuação Planeada	UERHE / UERHP	
		N.º de efetivos planeados (Mapa de Pessoal)	UERHP	Pontuação Planeada	N.º de efetivos a 31.dez (Balanço Social)	UERHE	Pontuação Executada				
Dirigentes - Direção Superior	20		0	0			#DIV/0!		#DIV/0!	#DIV/0!	
Dirigentes - Direção Intermédia e Chefes de equipa	16		0	0			#DIV/0!		#DIV/0!	#DIV/0!	
Técnico Superior	12		0	0			#DIV/0!		#DIV/0!	#DIV/0!	
Especialistas de Informática	12		0	0			#DIV/0!		#DIV/0!	#DIV/0!	
Coordenador Técnico	9		0	0			#DIV/0!		#DIV/0!	#DIV/0!	
Técnicos de Informática	8		0	0			#DIV/0!		#DIV/0!	#DIV/0!	
Assistente Técnico	8		0	0			#DIV/0!		#DIV/0!	#DIV/0!	
Assistente Operacional	5		0	0			#DIV/0!		#DIV/0!	#DIV/0!	
Total			0	0			#DIV/0!		#DIV/0!	#DIV/0!	
Número de trabalhadores previstos e efetivos a exercer funções em:		Efetivos 31.12.n-5	Efetivos 31.12.n-4	Efetivos 31.12.n-3	Efetivos 31.12.n-2	Previstos n-1	Efetivos 31.12.n-1	Previsto n	Efetivos 30.06.n	Efetivos 30.09.n	Efetivos 30.12.n

RECURSOS FINANCEIROS									
DESIGNAÇÃO	Dotação Inicial	Cativações	Dotação Corrigida	Execução			Saldo	Taxa de execução	
				30.06.n	30.09.n	31.12.n			
<b>Orçamento de Funcionamento (OF)</b>								#DIV/0!	
Despesas c/Pessoal								#DIV/0!	
Aquisições de Bens e Serviços								#DIV/0!	
Outras despesas correntes								#DIV/0!	
Despesas de Capital								#DIV/0!	
<b>Orçamento de Investimento (OI)</b>								#DIV/0!	
Despesas c/Pessoal								#DIV/0!	
Aquisições de Bens e Serviços								#DIV/0!	
Outras despesas correntes								#DIV/0!	
Despesas de Capital								#DIV/0!	
<b>Outros valores</b>								#DIV/0!	
<b>Total (OF+OI+OV)</b>								#DIV/0!	

Ref.º	Descritivo	Unidade(s) Orgânica(s) Responsável(eis)	Fórmula de cálculo	Fonte de Verificação	Justificação do Valor Crítico
Ind1	N.º de ...	DAAO	$\Sigma$ anual do n.º de...	SGD	Número considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind2					
Ind3					
Ind4					
Ind n...					

exemplo

NOTAS EXPLICATIVAS:

#1	
#2	
#3	
# n...	